

Scheda elementi essenziali del progetto

Biblioteca di Comunità

Settore e area di intervento

Patrimonio storico, artistico e culturale - Cura e conservazione biblioteche

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivo del progetto

Preservare e valorizzare il patrimonio della biblioteca e renderla punto di riferimento per la crescita e lo scambio culturale della comunità locale

L'obiettivo del progetto è preservare e valorizzare il patrimonio della biblioteca e renderla punto di riferimento per la crescita e lo scambio culturale della comunità locale. Si punta ad innovare il ruolo della biblioteca comunale come luogo di coesione, inclusione e accrescimento culturale puntando alla valorizzazione e alla tutela del patrimonio librario, nel particolare il progetto intende contribuire alla riorganizzazione e digitalizzazione del patrimonio librario coinvolgendo la cittadinanza in attività culturali e migliorando i servizi erogati dalla biblioteca, al fine di contribuire allo sviluppo locale attraverso la diffusione di cultura e l'organizzazione di spazi ed attività trasversali. Il progetto concorre dunque a soddisfare il bisogno individuato dal programma di intervento di incoraggiare strategie di sviluppo locale e regionale che sfruttino il potenziale del patrimonio culturale, puntando alla valorizzazione, conservazione e tutela del patrimonio librario e museale, anche per mezzo di strumenti digitali (**sfida sociale n.2**).

L'obiettivo del progetto mira ad implementare attività dedicate alla rilegatura e al riordinamento del materiale librario, aumentando la catalogazione e la digitalizzazione informatica, al fine di fornire un'analisi dei dati costante e dettagliata, facilmente accessibile attraverso diverse modalità dalle comunità interessate. Mediante l'uso di moderne tecnologie digitali si otterrà un'agevole fruizione del materiale e dei servizi da parte degli utenti. **[Azione A: CURA E VALORIZZAZIONE DEL "BENE COMUNE" BIBLIOTECA]**. In tal senso il progetto porta il contributo alla realizzazione del target individuato dal programma Sviluppo Sostenibile, Agenda 2030 **target 11.7** "rendere le città, le province e i comuni sostenibili, garantendo l'accesso a spazi pubblici sicuri, inclusivi e accessibili, in particolare per le donne e i bambini, gli anziani e le persone con disabilità".

Infine, il progetto ha l'obiettivo di consolidare l'importanza della biblioteca comunale come solido punto di riferimento, aumentando l'offerta culturale e rafforzando i legami informali stretti con la popolazione locale. Si configurerà come spazio alternativo e servizio di facile accesso strumentale al recepimento libero, gratuito ed agevole di informazioni e alla condivisione di tempo ed esperienze, offrendo una opportunità in più per l'accrescimento culturale della comunità. Si intende completare la trasformazione della biblioteca in un vero e proprio "Caffè letterario", con presentazioni, laboratori, corsi, percorsi

dedicati a fasce d'età specifiche e mostre (online e offline), mettendo in atto una campagna di promozione delle attività e garantendo un servizio front office. **[Azione B: BIBLIOTECA: SPAZIO APERTO ED ACCOGLIENTE PER TUTTI]**. Coinvolgendo il numero più ampio possibile di cittadini, si cercherà di rendere la biblioteca uno spazio vivo ed inclusivo per tutte le diversità e diffondere un modello di sviluppo locale basato sull'accessibilità e la condivisione della cultura. In tal senso il progetto porta il contributo alla realizzazione del target individuato dal programma di intervento di Sviluppo Sostenibile **target 4.7** "Garantire entro il 2030 che tutti i discenti acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite un'educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile, ai diritti umani, alla parità di genere, alla promozione di una cultura pacifica e non violenta, alla cittadinanza globale e alla valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile" e **target 10.2** "Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, stato economico o altro".

Ruolo ed attività degli operatori volontari

AZIONE A: CURA E VALORIZZAZIONE DEL "BENE COMUNE" BIBLIOTECA

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di attività di back office in biblioteca, che si concretizza nella rilegatura, spolveratura e riordino dei materiali librari presenti ritenuti idonei ad intervento. Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono l'aggiornamento della catalogazione online e del sistema SBN e la digitalizzazione delle opere presenti nelle biblioteche di riferimento.

Attività A1: Rilegatura e spolveratura

- Supporto nel coordinamento delle attività di tutela del patrimonio librario;
- Sostegno nella predisposizione del materiale necessario alle attività di tutela (rilegatura e spolveratura);
- Partecipazione nella predisposizione del calendario degli interventi;
- Supporto nell'elaborazione dell'elenco dettagliato delle opere da sottoporre ad intervento;
- Sostegno nella descrizione bibliografica delle opere da sottoporre ad intervento;
- Partecipazione nella descrizione sommaria dello stato di conservazione delle opere;
- Collaborazione nella rilegatura delle opere individuate;
- Partecipazione nella spolveratura delle opere individuate;

Attività A.2: Catalogazione informatica

- Supporto nel coordinamento delle attività di tutela del patrimonio librario;
- Sostegno nella predisposizione del materiale necessario alle attività di catalogazione;
- Partecipazione nella predisposizione del calendario degli interventi;
- Collaborazione nella descrizione delle caratteristiche bibliografiche del patrimonio da catalogare;
- Supporto nella descrizione delle condizioni attuali di conservazione e collocazione e delle modalità di collocazione;
- Sostegno nella inventariazione e catalogazione, secondo lo specifico standard di descrizione bibliografica isbd(a) dei beni interessati;
- Cooperazione nell'aggiornamento del sistema sbn;

Attività A.3: Digitalizzazione manoscritti

- Supporto nel coordinamento delle attività digitalizzazione dei manoscritti e dei volumi;
- Sostegno nella predisposizione del materiale necessario alle attività di catalogazione;
- Partecipazione nella predisposizione del calendario degli interventi;
- Collaborazione nella stesura dell'elenco dettagliato delle opere da sottoporre ad intervento regolarmente inventariate e catalogate;
- Partecipazione nella descrizione delle caratteristiche bibliografiche del patrimonio da digitalizzare;
- Partecipazione nell'utilizzo di attrezzature e software necessari per la digitalizzazione;
- Collaborazione per garantire il rispetto degli standard di digitalizzazione previsti dalla biblioteca digitale italiana e da internet culturale.

AZIONE B: BIBLIOTECA: SPAZIO APERTO ED ACCOGLIENTE PER TUTTI

L'operatore volontario avrà un **ruolo** di supporto alla realizzazione dell'attività prevista dal progetto di front office in biblioteca aiutando a migliorare l'organizzazione del caffè letterario. Nel particolare le **attività specifiche** in cui gli operatori volontari verranno coinvolti sono l'organizzazione dei momenti di aggregazione. Parallelamente i volontari aiuteranno nelle attività di promozione delle iniziative sopra descritte, e quelle di accoglienza e guida dell'utenza all'uso degli spazi della biblioteca. Questa azione intende coinvolgere il numero più ampio possibile di cittadini, in modo da rendere la biblioteca uno spazio vivo ed inclusivo per tutte le diversità e diffondere un modello di sviluppo locale basato sull'accessibilità e la condivisione della cultura.

Attività B1: Caffè letterario

- Collaborazione per il contatto con i singoli per ottenere disponibilità;
- Collaborazione al contatto con le associazioni culturali, le scuole e gli altri soggetti organizzati presenti sul territorio;
- Partecipazione all'ideazione condivisa di percorsi e attività culturali distinti per fasce di età / genere;
- Supporto alla definizione calendario semestrale;
- Affiancamento alla segreteria organizzativa e gestione iscrizioni;
- Supporto all'organizzazione e realizzazione di incontri di lettura tematica per adolescenti;
- Supporto all'organizzazione e realizzazione di momenti di confronto intergenerazionale;
- Supporto all'organizzazione di attività culturali di interesse femminile;
- Supporto all'organizzazione di visite guidate in biblioteca per bambini, ragazzi, adulti e anziani;
- Supporto all'organizzazione e realizzazione di percorsi di lettura per bambini.

Attività B2: Promozione dei servizi e delle attività

- Collaborazione alla redazione e predisposizione dei materiali divulgativi (materiali stampa, opuscoli informativi, manifesti, presentazioni, ecc.);
- Assistenza alla redazione e predisposizione dei materiali divulgativi in formato digitale;
- Collaborazione alla pubblicizzazione territoriale delle attività, anche mediante mezzi online;
- Collaborazione all'aggiornamento settimanale delle informazioni pubblicate;
- Supporto alla realizzazione e diffusione di foto e riprese delle attività mediante social network.

Attività B3: Attività di front office

- Affiancamento per un'accurata accoglienza dell'utenza;
- Collaborazione alla gestione delle schede di registrazione delle visite presso la biblioteca, dei prestiti delle restituzioni e delle prenotazioni del materiale in data- base;
- Collabora all'assistenza agli utenti sull'uso dei cataloghi cartacei e on-line;

- Partecipazione all'ideazione di semplici questionari di valutazione e gradimento circa i servizi offerti dalla biblioteca;
- Collaborazione nella somministrazione all'utente di brevi e semplici questionari di valutazione e gradimento circa i servizi di cui ha usufruito presso la biblioteca.

Sedi di svolgimento

ENTE A CUI FA RIFERIMENTO LA SEDE	COD. SEDE	SEDE	COMUNE	PROV.	INDIRIZZO	VOL
COMUNE DI MOLINARA	172113	COMUNE DI MOLINARA PALAZZO IONNI	MOLINARA	BN	PIAZZA SAN ROCCO SNC	6
COMUNE DI MORCONE	179009	Comune di Morcone Biblioteca Comunale "Enrico Sannia"	MORCONE	BN	via Achille Sannia 10	5
COMUNE DI PANNARANO	182692	Comune di Pannarano	PANNARANO	BN	via Municipio snc	4
COMUNE DI SOLOPACA	180081	COMUNE DI SOLOPACA	SOLOPACA	BN	PIAZZA MUNICIPIO 1	4

Posti disponibili, servizi offerti

Numero posti con vitto e alloggio:	0
Numero posti senza vitto e alloggio:	19
Numero posti con solo vitto:	0

Eventuali particolari condizioni ed obblighi di servizio ed aspetti organizzativi

- per poter svolgere le attività previste in questo progetto e/o per poter accedere alle sedi di attuazione del progetto presso l'ente di accoglienza potrebbe essere previsto l'obbligo di seguire le indicazioni disposte dall'ente stesso per tutto quanto concerne le misure igienico sanitarie da adottare e l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale. Comunque sarà applicato tutto quanto stabilisce la normativa nazionale in materia vigente durante l'effettuazione del servizio
- osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto astenendosi dal divulgare dati o informazioni riservati di cui si sia venuto a conoscenza nel corso del servizio, in osservanza della normativa vigente in materia e di eventuali disposizioni specifiche dell'ente
- disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio per un periodo non superiore ad un terzo dei giorni di permesso previsti dal

contratto (vedi voce 6 dell'allegato 3 - Indicazioni operative per la redazione del progetto da realizzarsi in Italia della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinata con la Circolare del 26 gennaio 2024

- disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 60gg così come previsti dalle "Disposizioni concernenti la disciplina dei rapporti tra enti e operatori volontari del servizio civile universale"
- realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- disponibilità a partecipare ad eventi o momenti di incontro e di confronto utili ai fini del progetto (eventualmente) nei giorni feriali o in giorni festivi e prefestivi
- disponibilità a partecipare ai momenti di incontro/confronto (eventualmente anche nei giorni festivi e prefestivi) organizzati dagli enti partner del progetto, dagli enti coprogettanti o da eventuali altri enti proponenti il progetto
- flessibilità oraria in caso di esigenze particolari di progetto
- partecipazione a momenti di formazione, tutoraggio, verifica e monitoraggio
- disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari:

5

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

Caratteristiche competenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisce ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'attestato specifico, sottoscritto anche da FORM RETAIL SRL, sarà disponibile in forma cartacea o digitale, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato n.6 "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" al Testo della Circolare del 31 gennaio 2023 recante "Disposizioni per la redazione e la presentazione dei programmi di intervento di servizio civile universale - Criteri e modalità di valutazione" coordinato con la Circolare del 26 gennaio 2024.

Descrizione dei criteri di selezione

Al seguente link si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' accreditato:
https://serviziocivile.amesci.org/bandi/BANDO_SC_2024/documentazione/sistema_selezione.pdf

Formazione generale degli operatori volontari

L'organizzazione della formazione generale sarà determinata nei prossimi mesi in ragione della pianificazione logistica delle classi e la sua implementazione si terrà entro 180 giorni dalla data di avvio in servizio.

Formazione specifica degli operatori volontari

La sede di realizzazione della formazione specifica coincide con la sede di attuazione del progetto.

Durata:
75 ore

Titolo del programma di intervento cui fa capo il progetto

Un patrimonio di tutti - II

Obiettivo/i Agenda 2030 delle Nazioni Unite

- Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti
- Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili
- Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Ambito di azione del programma

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

Svolgimento di un periodo di tutoraggio

TEMPI, MODALITÀ E ARTICOLAZIONE ORARIA DI REALIZZAZIONE

Da sempre attenta alla dimensione degli apprendimenti dei propri volontari, Amesci ha stipulato il 18 luglio 2018 un **Protocollo d'Intesa** con **ANPAL Servizi** per la valorizzazione delle competenze dei giovani

in servizio civile. Nell'ambito di tale protocollo, ANPAL Servizi supporta Amesci nell'elaborazione dei seguenti aspetti di tutoraggio per l'ingresso nel mondo del lavoro:

1. conoscenza dei Centri per l'impiego e dei Servizi per il lavoro;
2. servizi (pubblici e privati) e canali di accesso al mercato del lavoro;
3. preparazione per sostenere i colloqui di lavoro;
4. utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro.

Per valorizzare al meglio l'esperienza del Servizio Civile Universale, il percorso di orientamento al lavoro sarà svolto **durante gli ultimi 3 mesi di servizio.**

Tale percorso sarà articolato in **n. 6 moduli**:

- **n. 4** moduli collettivi sugli argomenti obbligatori proposti;
- **n. 1** modulo individuale;
- **n. 1** modulo collettivo di approfondimento relativo ai servizi per il lavoro.

L'insieme dei 6 moduli ha una durata di **27 ore complessive**. Nello specifico:

- modulo I: 4 ore
- modulo II: 5 ore
- modulo III: 5 ore
- modulo IV: 5 ore
- modulo V: 4 ore
- modulo VI: 4 ore

Nel dettaglio si segnala che parte delle ore previste saranno svolte anche on-line in modalità sincrona in percentuale inferiore al 50% del totale delle ore previste.

Il percorso di tutoraggio sarà strutturato attraverso laboratori collettivi in cui gli approfondimenti teorici si alterneranno a momenti pratici di confronto, brainstorming, analisi e messa in trasparenza degli apprendimenti e delle competenze.

Le attività collettive saranno organizzate in gruppi di massimo 30 unità.

Il tutoraggio individuale si configurerà, invece, come un orientamento specialistico in cui la verifica delle competenze possedute (in ingresso) e l'autovalutazione delle competenze maturate durante l'anno di servizio civile (in uscita) consentiranno all'Operatore Volontario di cimentarsi nella costruzione di un progetto professionale finalizzato ad un futuro inserimento lavorativo.

ATTIVITÀ OBBLIGATORIE

Presentazione e prima autovalutazione

Modulo dedicato alla costruzione del gruppo di lavoro, centrato a creare uno spazio di conoscenza attiva dell'area professionale dell'occupabilità e sperimentare i dispositivi e gli strumenti dedicati ai giovani.

Il modulo è così articolato:

1. Accoglienza ed informazioni sul percorso
2. Presentazione dei partecipanti

3. Raccolta delle esperienze, personali e professionali, pregresse al servizio civile
4. Autovalutazione (strumenti AVO e BdC)

Questionario AVO

Il questionario AVO permette di rilevare il grado di occupabilità di un soggetto sulla base di alcune risorse personali di cui dispone, ovvero di conoscere il suo potenziale interno di occupabilità.

Questionario BdC

È un percorso guidato di auto-valutazione al termine del quale il giovane avrà la possibilità di visualizzare la propria personale "mappa" che gli consentirà di individuare i suoi "punti forti" e le sue criticità. È composto da una lista di affermazioni che orienteranno nell'effettuare l'auto-analisi delle proprie competenze trasversali.

Riconoscere e imparare a valorizzare le proprie competenze

Incontro di presentazione e accompagnamento alla restituzione dei profili AVO e BdC. I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in una sessione online finalizzata alla restituzione dei profili in chiave quali/quantitativa con le altre variabili in riferimento alla storia curriculare del giovane sia alla lettura del contesto territoriale, dell'età, della residenza, etc., distribuendo infine un manuale per l'interpretazione dei dati personali.

Durante l'incontro si approfondirà la compilazione del CV che aiuti i giovani a mettere in evidenza le conoscenze, le abilità e le competenze più utili in funzione della specifica ricerca di lavoro.

La definizione del proprio progetto professionale: Laboratorio formativo

I giovani, in gruppi da massimo 30 partecipanti, saranno coinvolti in un percorso formativo sviluppato in 2 sessioni on-line della durata complessiva di 8 ore. Il flusso logico di ciascuna sessione segue tre principali elementi quali l'autonomia, la responsabilità e la cittadinanza. ciascuno dei quali esplora tre diverse aree: l'area cognitiva, l'area relazionale e quella realizzativa.

Il laboratorio permetterà ai volontari di esplorare oltre all'area realizzativa (*definire un obiettivo professionale e costruire attorno a questo un progetto personale*) quella cognitiva (*recuperare e riconoscersi la possibilità di desiderare, di avere aspirazioni personali, sogni ed ambizioni*) e relazionale (*conoscere ed esplorare le forze in gioco, interne ed esterne: risorse, vincoli, competenze, capacità, limiti che facilitano o ostacolano la realizzazione di queste aspirazioni*) e attraverso il supporto di tutor saranno accompagnati in simulazioni e lavori di gruppo, stimolando la loro attiva partecipazione.

I Servizi per il Lavoro e la ricerca di lavoro

Modulo dedicato al funzionamento del Sistema dei Servizi per il Lavoro, dai Centri per l'impiego ai Servizi per il lavoro privati, e consentirà di illustrare ai volontari i principali servizi, i programmi nazionali e regionali, nonché l'accesso a tali programmi. Inoltre, il modulo comprende un focus su come si affronta un colloquio di lavoro.

La parte relativa ai colloqui di lavoro sarà condotta con simulazioni e giochi di ruolo, per facilitare l'espressività e aumentare la dimestichezza nel gestire una situazione di stress emotivo, proprio come quella del colloquio di lavoro nel quale il giovane ripone importanti aspettative.

L'esperienza del Servizio Civile Universale

Modulo individuale

Valutazione globale dell'esperienza di servizio civile e delle competenze acquisite attraverso la partecipazione alle attività di progetto, mediante:

1. Compilazione di:
 - a. schede di rilevazione
 - b. scheda descrittiva sintetica
2. Discussione guidata dal tutor

ATTIVITÀ OPZIONALI

Le Politiche Attive per il Lavoro (PAL) e le opportunità formative

Gli operatori volontari parteciperanno ad una sessione di approfondimento sugli aspetti legati alle politiche attive del lavoro nazionali ed internazionali e alle misure per l'occupazione previste dalla nuova Garanzia Giovani: gli strumenti, gli attori coinvolti, i partner, i benefici per i lavoratori e gli incentivi per le aziende, le opportunità formative offerte e le piattaforme web di riferimento per consentire agli operatori di accedere in maniera autonoma e consapevole alle varie misure previste.

L'approfondimento riguarderà, inoltre, gli ulteriori programmi di politiche giovanili che rivestono carattere formativo e, pertanto, utili a rafforzare le proprie competenze in ambienti e con metodologie non-formali, quali il programma Erasmus+, il Corpo Europeo di Solidarietà e le possibilità di scambi giovanili in ambito transazionale.

Al termine del percorso, gli Operatori Volontari saranno indirizzati presso i Centri per l'impiego competenti, o presso le Agenzie per il Lavoro presenti sul proprio territorio, per la presa in carico, i colloqui di accoglienza e la stipula del Patto di Servizio.